

Принято
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1
от 22.10. 2015г.

Утверждено
Приказом директора
МАУ ДОЛ «Уралец»
от 30.10. 2015г. № 59



ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Муниципального автономного учреждения
Детский оздоровительный лагерь
«Уралец»
(МАУ ДОЛ «Уралец»)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение регламентирует деятельность Совета трудового коллектива Муниципального автономного учреждения Детский оздоровительный лагерь «Уралец» (далее МАУ ДОЛ «Уралец»), являющегося представительным органом самоуправления трудового коллектива.

1.1. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива МАУ ДОЛ «Уралец».

1.2. В своей деятельности Совет трудового коллектива руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность МАУ ДОЛ «Уралец».

1.3. В условиях функционирования Совета трудового коллектива обеспечивается взаимодействие администрации МАУ ДОЛ «Уралец» с трудовым коллективом и другими общественными организациями и объединениями, отдельными членами коллектива.

1.4. Совет трудового коллектива реализует идеи самоуправления через трудовой коллектив.

1.5. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен общему собранию трудового коллектива МАУ ДОЛ «Уралец».

1.6. Совет трудового коллектива работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе администрации МАУ ДОЛ «Уралец» и отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.7. По рассматриваемым вопросам Совет трудового коллектива выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета трудового коллектива.

1.8. Трудовой коллектив действует через свои органы. Это собрание трудового коллектива, совет трудового коллектива.

1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета трудового коллектива. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

II. ЗАДАЧИ.

2.1. Развитие самоуправления и творческой инициативы работников МАУ ДОЛ «Уралец», мобилизация сил коллектива на решение производственных и социально-экономических задач.

III. СТРУКТУРА И ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА.

3.1. Совет трудового коллектива избирается на общем собрании коллектива МАУ ДОЛ «Уралец» открытым голосованием.

- 3.2. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива МАУ ДОЛ «Уралец». Собрания созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.3. Собрание трудового коллектива решает вопрос о количественном составе Совета трудового коллектива.
- 3.4. Все члены Совета трудового коллектива избираются на равных правах. В Совет не избираются временные работники.
- 3.5. Представители администрации МАУ ДОЛ «Уралец» не должны превышать более четверти общего количества членов Совета трудового коллектива.
- 3.6. Совет трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, секретарь, члены Совета трудового коллектива.
- 3.7. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания. Организует разработку плана работы Совета, выносит его на утверждение Совета. Выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета. Обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений. Докладывает собранию трудового коллектива результаты деятельности Совета.
- 3.8. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учет выполнения обязанностей членами Совета трудового коллектива.
- 3.9. Временные рабочие комиссии образуются в составе Совета из его членов и членов коллектива для организации работы по отдельным направлениям деятельности МАУ ДОЛ «Уралец» (организационной, нормативно-правовой, социально-экономической и т. д.).
- 3.10. Член Совета трудового коллектива принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение Совета, выполняет порученный ему круг задач. Вносит в Совет для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива, подчиняется решениям Совета, в случае несогласия информирует об этом Совет.

IV. ФУНКЦИИ.

- 4.1. Рассмотрение и утверждение на собрании проектов перспективных и текущих планов работы МАУ ДОЛ «Уралец».
- 4.2. Рассмотрение и утверждение на собрании предложений по совершенствованию организационной структуры МАУ ДОЛ «Уралец» методов управления, проекта коллективного договора и т. д.
- 4.3. Разработка и утверждение в пределах своих полномочий нормативно-правовых документов и актов, регламентирующих основы деятельности МАУ ДОЛ «Уралец» и развития демократических принципов управления.
- 4.4. Участие в оценке уровня правовой защищённости членов коллектива, изучение потребностей и интересов членов коллектива, участие в планировании.

4.5. Организация мероприятий по сохранению здоровья работников МАУ ДОЛ «Уралец». Организация контроля за обеспечением безопасных условий труда.

4.6. Информирование трудового коллектива о хозяйственной, экономической и социальной жизни МАУ ДОЛ «Уралец», политике и методах управления.

V. ПРАВА.

В соответствии с компетенцией, установленной настоящим Положением, Совет трудового коллектива имеет право:

5.1. на мотивированное мнение по следующим локальным нормативным актам:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда;
- Нормы рабочего времени на отдельные виды деятельности;
- Показатели результативности и эффективности работы для распределения выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда;
- Критерии для выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения;
- График отпусков;
- Приказы о награждении работников;
- Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
- Другие документы, содержащие нормы трудового права.

5.2. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий, в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.

5.3. Запрещать незаконные действия администрации и должностных лиц МАУ ДОЛ «Уралец».

5.4. По согласованию с работодателем рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- очередность предоставления отпусков;
- применение систем нормирования труда;
- иные вопросы, касающиеся условий труда работников МАУ ДОЛ «Уралец».

5.5. Информировать коллектив о любых нарушениях основных нормативных и правовых документов органами управления и должностными лицами МАУ ДОЛ «Уралец».

5.6. Ставить перед общим собранием вопрос о применении экономических, моральных и административных санкций в случаях нарушения Трудового кодекса, устава МАУ ДОЛ «Уралец» и коллективного договора.

5.7. Привлекать к своей работе любого члена коллектива для выполнения конкретных заданий, предусмотренных планом работы СТК и его временных комиссий.

5.8. Перестраивать структуру и характер своей деятельности в процессе развития демократических основ управления.

5.9. Постановления и решения Совета трудового коллектива могут быть отменены общим собранием трудового коллектива МАУ ДОЛ «Уралец».

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

6.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Совет трудового коллектива задач и функций несут председатель Совета, секретарь Совета, его члены.

6.2. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для МАУ ДОЛ «Уралец», утере доверия коллектива член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается общим собранием трудового коллектива.